

Mettre en œuvre l'entretien professionnel et de formation dans la fonction publique hospitalière



Réf : DEVRH03

Le **Décret n°2008-824 du 21 août 2008** relatif à la Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie donne l'obligation aux établissements de la FPH de mettre en place un entretien annuel de formation. Le **Décret n°2010-1153 du 29 septembre 2010** pose le cadre d'un entretien professionnel annuel et la **Circulaire du 12 janvier 2012** en précise les modalités de mise en œuvre. Avec l'**article 27 de la loi 2019-828 du 6 août 2019** de transformation de la fonction publique, la réalisation de l'entretien professionnel sera obligatoire en 2021 et portera sur l'année 2020. Cette formation vous permet de le mettre en œuvre et de former votre encadrement.

Les objectifs	Le public
<ul style="list-style-type: none">Identifier et comprendre les enjeux de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation.Connaître et mettre en œuvre la méthodologie de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation.	Personnes en charge de la fonction RH et personnel d'encadrement.

Le programme : pas de prérequis **2 jours + 1 jour optionnel sur site**
Approche et contenu adapté aux établissements de toutes tailles

Le cadre de référence
Un point sur la réglementation
Le lien avec la certification HAS, les évaluations externes et la gestion des ressources humaines.
Les enjeux et les finalités pour l'établissement, le cadre et l'agent.
Focus sur la performance et la motivation.

La méthodologie de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation
Les acteurs et leurs rôles.
Les outils : guide, procédure, fiche métier, fiche de poste, référentiel de compétences.
Les différentes étapes de l'entretien professionnel selon la circulaire du 12 Janvier 2012 avec un focus sur la fixation des objectifs et l'évaluation des compétences.

Journée optionnelle : Formation action sur site dont le contenu construit avec l'établissement concernera plus spécifiquement le déploiement de l'entretien professionnel et de formation.

Intervenante	Les plus de cette formation
Isabelle DAUVILLIER Facilitatrice -Consultante-Formatrice, spécialisée en stratégie, qualité de vie au travail, développement des ressources humaines et audit organisationnel.	 Pédagogie active basée sur l'expérience des participants. Présentation de trames d'outils (guide, procédure...) génériques pouvant être déclinés dans chaque établissement.

Dates, villes et tarif	Pour en savoir plus sur nous
Toulouse 19 et 20/05/2019 Montpellier 13 et 14/10/2020 Narbonne 03 et 04/11/2020 Journée optionnelle	Site : https://www.apare.info Isabelle DAUVILLIER i.dauvillier@apare.info 06 11 32 29 48

