

# Construire et réaliser son plan de développement des compétences



Réf : DEVRH04

Depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2019, le plan de développement des compétences remplace le plan de formation. Il doit recenser l'ensemble des actions mises en place par l'employeur. Celui-ci a deux type d'obligations en matière de formation professionnelle : l'adaptation au poste de travail et le maintien dans l'emploi. La notion d'action de formation est simplifiée : l'action de formation est un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel. Il est désormais possible de réaliser des formations en situation de travail (AFEST), en plus des formations en présentiel, en partie à distance... Cette formation vous apportera les éléments nécessaires à sa mise en œuvre.

Les objectifs	Le public
<ul style="list-style-type: none"><li>Comprendre le plan de développement des compétences.</li><li>S'approprier la méthodologie et les outils nécessaires à la construction et à la réalisation du plan de développement des compétences.</li></ul>	Personnes en charge de la fonction RH et/ou de la fonction formation.

<b>Le programme : pas de prérequis</b> <b>Approche et contenu adapté aux établissements de toutes tailles</b>	<b>2 jours</b>
--	----------------

**Le cadre de référence**  
Un point sur la réglementation concernant le plan de développement des compétences.  
Le plan de développement des compétences dans la gestion des ressources humaines.  
Les enjeux et les finalités pour l'établissement, le cadre et l'agent.  
Focus sur la performance et la motivation.

**L'élaboration et la réalisation du plan de développement des compétences**  
Les acteurs et leurs rôles.  
Du recueil des besoins à l'achat d'actions de formation : étapes, outils...  
Focus sur certaines modalités pédagogiques : la formation à distance, l'Action de Formation En Situation de Travail, les stages professionnels...  
L'achat de formation : cahier des charges et choix des organismes.  
Un point sur l'évaluation du plan de management des compétences

**Journée optionnelle** : Formation action dont le contenu est construit avec l'établissement.

Intervenante	Les plus de cette formation
<b>Isabelle DAUVILLIER</b> Facilitatrice -Consultante-Formatrice, spécialisée en stratégie, qualité de vie au travail, développement des ressources humaines et audit organisationnel.	 Pédagogie active basée sur l'expérience des participants. Construction d'une trame de présentation du plan de management des compétences.

Dates, villes et tarif	Pour en savoir plus sur nous
Toulouse 24 et 25/03/2020 Carcassonne 29 et 30/04/2020 Montpellier 09 et 10/06/2019 Narbonne 29 et 30/09/2020	Site : <a href="https://www.apare.info">https://www.apare.info</a> <b>Isabelle DAUVILLIER</b> <a href="mailto:i.dauvillier@apare.info">i.dauvillier@apare.info</a> 06 11 32 29 48

1060 €

