

Mettre en œuvre et piloter la GPEC/GPMC en établissement de santé

Réf : DEVRH02



La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC/GPMC) est une méthode pour adapter – à court et moyen termes – les emplois, les effectifs et les compétences aux exigences issues de la stratégie des établissements et des modifications de leurs environnements économique, technologique, social et juridique. La GPEC est une démarche de gestion prospective des ressources humaines qui permet d'accompagner le changement.

Les objectifs	Le public
<ul style="list-style-type: none">• Identifier les enjeux de la GPEC/GPMC.• Mettre en œuvre et piloter la démarche..• Connaître et élaborer les outils de la GPEC/GPMC.• Articuler GPEC/GPMC et politiques des RH.	Personne amenée de par sa fonction, à mettre en œuvre et/ou à participer à la mise en œuvre d'une GPEC/GPMC.

Le programme : pas de prérequis	2 jours + 1 jour optionnel
Approche et contenu adapté aux établissements de toutes tailles	
<ul style="list-style-type: none">- Rappels sur les enjeux et la dynamique GPEC/GPMC.- Les outils de la démarche : Comment les élaborer ? A quoi ça sert ?<ul style="list-style-type: none">La cartographie des emplois/métiers.Les fiches de poste et les référentiels compétences.L'entretien professionnel et de formation.- La mise en œuvre , le pilotage et la pérennisation de la démarche :<ul style="list-style-type: none">Les acteurs et leurs rôles.Le plan de communication.Les moyens : réflexion sur l'informatisation en tout ou partie de la démarche.Les indicateurs de suivi de la GPEC/GPMC.- L'impact de la GPEC/GPMC sur les politiques des Ressources Humaines : mobilité, recrutement, plan de développement des compétences, management par les compétences...- Journée optionnelle sur site, dont le contenu est construits avec les établissements intéressés pour faciliter la mise en œuvre de la démarche.	

Intervenante	Les plus de cette formation
Isabelle DAUVILLIER Facilitatrice -Consultante-Formatrice, spécialisée en stratégie, qualité de vie au travail, développement des ressources humaines et audit organisationnel.	Pédagogie active basée sur l'expérience des participants. Un diagnostic GPEC/GPMC de l'établissement. Des fiches techniques pour les étapes clés.



Dates, villes et tarif	Pour en savoir plus sur nous
Toulouse 28 et 29/01/2020 Montpellier 23 et 24/06/2020 Narbonne 08 et 09/09/2020 Journée optionnelle	Site : https://www.apare.info Isabelle DAUVILLIER i.dauvillier@apare.info 06 11 32 29 48

1060 €
800 €

