

# Evaluer la fonction Ressources Humaines d'un établissement de santé

Réf QRH01



L'évaluation de la fonction RH d'un établissement permet de voir si le fonctionnement de la Direction des Ressources Humaines est en adéquation avec les besoins de l'établissement en matière de gestion et de développement des Ressources Humaines. Il ne suffit plus de faire mais de savoir si ce que l'on fait correspond à ce qui devrait être dans les meilleures conditions de qualité et de coûts.

## Les objectifs

- Comprendre les enjeux et les finalités de l'évaluation de la fonction ressources humaines.
- Acquérir la méthode d'évaluation fonctionnelle de la fonction RH.
- Elaborer le plan d'actions d'une direction des ressources humaines.

## Le public

Les Directeurs de Ressources Humaines et les Responsables de Ressources Humaines.

## Le programme : pas de pré requis

2 jours

- Rappels **sur les enjeux et les finalités** de la fonction ressources humaines.
- **Les principes directeurs** de la démarche d'évaluation : Les acteurs, le pilotage de l'évaluation et l'articulation avec le projet d'établissement et le projet social.
- **Les différentes étapes de l'évaluation** : L'état des lieux des ressources existantes et l'évaluation par le modèle d'évaluation fonctionnelle et ses 4 pôles : pôle activité (écart entre activité théorique et activité réelle), pôle compétences (les professionnels de la fonction ont-ils l'ensemble des compétences nécessaires à la réalisation des activités), pôle organisation (évaluation des ressources disponibles pour réaliser les activités) et pôle clients (les « clients » de la fonction ressources humaines sont-ils satisfaits des prestations?)  
**L'analyse des résultats** : baromètre activités + baromètre compétences + baromètre structurel + baromètre clients = baromètre global de performance.
- **La déclinaison des résultats en plan d'actions.**

## Intervenante

**Isabelle DAUVILLIER**  
**Facilitatrice -Consultante-Formatrice,**  
spécialisée en stratégie, qualité de vie au travail, développement des ressources humaines et audit organisationnel.



## Les plus de cette formation

Pédagogie active basée sur l'expérience des participants.  
La déclinaison en séance des grilles d'évaluation pour les 4 pôles de l'évaluation fonctionnelle.

## Dates, villes et tarif

Toulouse  
21 et 22/01/2020  
Montpellier  
15 et 16/09/2020

1060 €



## Pour en savoir plus sur nous

Site : <https://www.apare.info>  
**Isabelle DAUVILLIER**  
[i.dauvillier@apare.info](mailto:i.dauvillier@apare.info)  
06 11 32 29 48